

中国共产党

新疆巴音郭楞蒙古自治州委员会

巴党委字〔2018〕160号

签发人：李刚 图格杰加甫



关于巴州全面实施预算绩效管理 工作情况的报告

自治区党委：

根据《自治区党委、自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理实施意见》（新党发〔2018〕30号，以下简称《实施意见》）文件要求，现将巴州开展预算绩效管理工作情况报告如下：

一、工作开展情况

10月24日自治区《实施意见》下发后，州党委、政府高度重视，立即组织传达学习、研究贯彻，逐条逐项对《实施意见》进行细化具体化，着手制定实施方案，做到第一时间学习、第一

时间贯彻、第一时间落实。一个月以来，主要开展了以下工作：

（一）迅速学习传达。州党委、政府始终把全面实施预算绩效管理作为践行习近平总书记关于贯彻新发展理念、推动经济高质量发展、打好三大攻坚战的重要指示精神的具体行动，作为贯彻落实以习近平同志为核心的党中央治疆方略、特别是社会稳定和长治久安总目标的重要举措，将全面实施预算绩效管理与贯彻落实自治区党委“1+3+3+改革开放”工作部署结合起来，认真传达学习、迅速贯彻落实，并第一时间转发《实施意见》，要求各县市、各部门深刻认识全面实施预算绩效管理的重要意义，深刻领会和把握总体要求、基本原则、主要目标、重点任务，为下一步全面贯彻落实做好思想和组织准备。

（二）加强组织领导。坚持顶层设计、高位推动，主要领导亲自牵头抓总，专门安排部署，提出明确要求。分管领导具体负责，及时召开专题会议进行督促推进，进一步强化目标导向、压实工作责任、细化工作任务、限定时间节点，确保2019年全面推开预算绩效管理。成立工作推进专班，抽调专门人员负责日常管理协调、分析梳理、盯办落实，扎实做好前期准备工作。结合我州实际研究制定自治州全面实施预算绩效管理的实施方案和计划，绘好时间表、路线图，并分年度明确工作目标和阶段计划，做到科学规划、分步实施、有序推进。

（三）强化宣传培训。举办专题培训班，对各县市、各单位分管领导、财务人员、项目管理人员400余人进行集中培训，全面掌握主要任务、工作要求、管理制度等要点，进一步树牢绩效观念，提高业务能力和工作水平，为绩效管理顺利开展提供业务

保障。积极创造条件、加强资源共享，与河北省财政厅合作建立网上课堂，将河北省及相关县市的先进经验及绩效预算的成功案例作为培训内容，提高基层工作人员绩效预算管理工作水平。

（四）完善制度机制。研究制定自治州本级财政资金绩效评价暂行办法（试行）、预算绩效管理工作考核办法、财政支出绩效评价实施细则等相关制度体系。结合 2019 年部门预算编制，建立各类项目支出绩效评价指标体系，全部项目逐一申报绩效目标、提出绩效考核指标，实现绩效目标随同部门预算同步编制、同步批复、同步公开。开展绩效评价试点工作，科学确定重点措施、重点领域、重点项目列入试点，突出对生态功能转移支付、扶贫攻坚项目、大中型灌区改造项目、城乡最低生活保障、博斯腾湖生态效益补偿项目、边境地区转移支付资金开展绩效自评和财政评价，探索全面推开的有益经验和有效路径。

二、存在问题

（一）一些县市、部门重视程度有待进一步提高，组织领导、指标设置以及方案计划的针对性、操作性有待进一步加强，还没有完全形成多部门共促的浓厚氛围。

（二）一些干部对绩效预算认识不够充分，绩效理念有待进一步强化，业务能力和素质还有待进一步提升。

（三）评价中介机构及专业人才缺乏，绩效评价手段方式相对单一，一定程度影响绩效评估结果的客观性和准确性。

三、下步计划

（一）继续完善绩效预算管理各项制度。结合财政预算管理实际，研究制定部门整体绩效目标、政策和项目绩效目标管理设

定规范，制定部门整体绩效、政策和项目绩效、对下级政府财政运行综合绩效评价办法，相应制定全过程预算绩效管理流程和有关实施细则。按照全面实施预算绩效管理要求，指导部门建立健全目标管理、运行监控、绩效自评、信息公开等管理制度体系。

（二）完善绩效预算评价体系。不断学习借鉴其他地市的先进做法，科学合理设置评价标准，修订完善评价指标体系，逐步提高评价工作质量。督促财政部门重点研究建立健全定量和定性相结合的共性绩效指标框架，研究制定绩效目标指标模板，为各部门、各单位编制绩效预算提供指导参考。要求各行业主管部门结合本部门实际，加快构建分行业、分领域、分层次的绩效预算指标和标准体系，实现动态调整、共建共享。

（三）加强结果运用。将绩效预算管理作为政府重点工作进行安排和部署，强化绩效预算目标和结果公开，使预算单位切实树立“花钱必问效、无效必问责”理念，使绩效预算管理成为财政资金管理的常态化措施。

（四）完善保障措施。建立财政部门统一组织指导、预算部门具体实施、专业机构支持配合、社会各界广泛参与的工作机制和监督制约机制。切实加强舆论引导，有效引导社会各界主动了解、支持预算绩效管理，共同营造良好的社会氛围。完善绩效预算机构职能，充实工作人员，增强预算绩效管理人员的业务素质，不断提高预算绩效管理工作水平。

四、相关建议

（一）加强顶层设计。在实施意见的基础上，进一步细化绩效预算管理的各项制度和办法，根据县市工作现状，分步骤推进

财政绩效、部门预算整体绩效、项目绩效等工作。同时，由自治区统一设计各类项目的共性指标体系，对上级转移支付资金建立统一的绩效考核指标体系，共享各类人才资源，建立第三方绩效评价专家库，加强绩效预算管理工作的考核，全面落实各项工作要求。

（二）建立统一的支撑平台。加快财政信息化建设，建议建立全区统一的绩效预算管理数据平台，将预算绩效管理流程融入预算管理全过程，加强部门之间、上下级之间信息联网和数据共享，促进州、县两级政府和各部门、各单位的业务、财务、资产等信息互联互通，为全面实施预算绩效管理提供技术支撑。

（三）加强人员培训。在协调建立绩效评价工作机构的基础上，建议自治区加强州、县两级绩效预算管理工作人员培训，提高工作人员的专业能力和水平，推动区、州、县三级工作全面开展。



抄送：自治区财政厅。

中共巴音郭楞蒙古自治州委员会办公室 2018年11月30日印发

