**项目支出绩效评价报告**

（2023年度）

**项目名称：巴财教〔2022〕37号关于提前下达2023年教育项目直达资金的--学生资助（中等职业-免学费）**

**实施单位（公章）：新疆巴州红旗高级技工学校**

**主管部门（公章）：新疆巴州红旗高级技工学校**

**项目负责人（签章）：刘刚**

**填报时间：**2024年5月15日

**项目支出绩效评价报告**

（参考提纲）

# 一、基本情况

## （一）项目概况。

1.项目背景，主要内容及实施情况

（1）项目背景

根据《学生资助资金管理办法》、《新疆维吾尔自治区学生资助资金管理办法》的通知，《自治州建档立卡贫困户学生教育资助政策实施细则》（巴扶领子〔2018〕 34号）文件精神要求，中等职业学校学生享受免学费补助政策。国家免学费资助对象是我校根据教育部门批准录取，具有中职全日制正式学籍的在校生；公办中等职业学校全日制正式学籍一、二、三年级在校学生免除学费。免除每生每年2000元学费，按各专业原收费标准弥补学校运转出现的经费缺口，根据巴财教〔2022〕37号关于提前下达2023年教育项目直达资金的--学生资助（中等职业-免学费）下达63.08万元，建成该项目，用于保障学校运转。

（2）主要内容及实施情况

主要内容：国家免学费资助对象是我校根据教育部门批准录取，具有中职全日制正式学籍的在校生，公办中等职业学校全日制正式学籍一、二、三年级在校学生免除学费。免除每生每年2000元学费，按各专业原收费标准弥补学校运转出现的经费缺口。

实施情况：中职免学费享受人数为631人，高中阶段各项国家资助政策按规定得到落实，中职免学费应受助学生资助比例达到100%。教育公平显著提升，满足家庭经济困难学生基本学习生活需要。

2.资金投入和使用情况

（1）资金投入情况：该项目年初预算数63.08万元，全年预算数63.08万元，实际总投入63.08万元，该项目资金已全部落实到位资金来源为自治区教育直达资金。

（2）资金使用情况：该项目年初预算数63.08万元，全年预算数63.08万元，全年执行数63.08万元，预算执行率为100%。资金主要用于：弥补全年外聘保安、后勤、师资等人员劳务费及校舍的维修（护）支出等公用经费支出。确保学校较好完成2023全年教育教学工作。

（二）项目绩效目标，包括总体目标和阶段性目标。

1.总体目标：高中阶段各项国家资助政策按规定得到落实。 教育公平显著提升，满足家庭经济困难学生基本学习生活需要。中职免学费应受助学生资助比例达到100%。

2.阶段性目标：计划2023年1-3月，完成上级专项资金的申请拨付，向学生宣传免学费补助政策，对免除的学费按学生班级签名确认。4-6月，落实免学费保障资金实施工作计划。7-9月，重点对免学费补助资金实施进度进度跟踪监督，需在假期实施的维修、采购督促完成。10-12月，除劳务费等需按进度支付的督促完成以外，对全年预算按月进行及时梳理，保障各项工作任务如期完成。

# 二、绩效评价工作开展情况

## （一）绩效评价目的、对象和范围。

1.绩效评价目的：

通过绩效评价，客观地评判项目的管理绩效，了解和掌握巴财教〔2022〕37号关于提前下达2023年教育项目直达资金的--学生资助（中等职业-免学费）经费的具体情况，评价该项目资金安排的科学性、合理性、规范性和资金的使用成效，及时总结项目管理经验，完善项目管理办法，提高项目管理水平和资金使用效益。促使我校根据绩效评价中发现的问题，认真加以整改，及时调整和完善单位的工作计划并加强项目绩效管理，同时为项目后续资金投入、分配和管理提供决策依据。

2.绩效评价对象：

巴财教〔2022〕37号关于提前下达2023年教育项目直达资金的--学生资助（中等职业-免学费）预算项目所包含的全部项目内容。

3.绩效评价范围：

本次评价从项目决策（包括绩效目标、决策过程）、项目管理（包括项目资金、项目实施）、项目产出（包括项目产出数量、产出质量、产出时效和产出成本）项目效益四个维度对巴财教〔2022〕37号关于提前下达2023年教育项目直达资金的--学生资助（中等职业-免学费）预算项目进行评价，评价核心为专项资金的支出完成情况和效果。

## （二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

1.绩效评价原则

本次项目绩效评价遵循以下基本原则：

（一）科学公正。本次项目支出绩效评价运用科学合理的方法，按照规范的程序，对项目绩效进行客观、公正的反映。

（二）统筹兼顾。本次项目支出绩效评价由本单位自主实施，即“谁支出、谁自评”。

（三）激励约束。本次项目支出绩效评价结果与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排、低效要压减、无效要问责。

（四）公开透明。本次项目支出绩效评价结果已依法依规公开在巴州人民政府门户网站上，并自觉接受社会监督。

2、评价指标体系（附表说明）

巴财教〔2022〕37号关于提前下达2023年教育项目直达资金的--学生资助（中等职业-免学费）绩效评价框架是开展绩效评价的核心。绩效评价框架包括评价准则、关键评价问题、评价指标、数据来源、数据收集方法等。指标体系建立过程如下：

（1）确定评价指标

巴财教〔2022〕37号关于提前下达2023年教育项目直达资金的--学生资助（中等职业-免学费）预算采用层次分析法，建立评价指标体系。绩效评价将指标分为项目决策指标、项目过程指标、项目产出指标、项目效益指标四个维度，最终形成一个由多个相互联系的指标组成的多层次指标体系。

（2）确定权重

巴财教〔2022〕37号关于提前下达2023年教育项目直达资金的--学生资助（中等职业-免学费）预算项目确定各个指标相对于项目总体绩效的权重分值。在绩效评价指标体系中，项目决策权重为20分，项目过程权重为20分，项目产出权重为40分，项目效益权重为20分。

（3）确定指标标准值

巴财教〔2022〕37号关于提前下达2023年教育项目直达资金的--学生资助（中等职业-免学费）预算项目指标标准值是绩效评价指标的尺度，既要反映同类项目的先进水平，又要符合项目的实际绩效水平。具体采用计划标准等确定此次绩效评价指标标准值。

巴财教〔2022〕37号关于提前下达2023年教育项目直达资金的--学生资助（中等职业-免学费）预算项目绩效评价总分值100分，根据综合评分结果，评价计分90分-100分（含90分）对应的评分结果级别为优，80-90分（含80分）对应的评分结果级别为良，60-80分（含60分）对应的评分结果级别为中，60分以下对应的评分结果级别为差。

具体评价指标体系详情见附件1。

3、评价方法

巴财教〔2022〕37号关于提前下达2023年教育项目直达资金的--学生资助（中等职业-免学费）预算项目绩效评价从项目决策、项目过程、项目产出、项目效益四个维度进行评价。评价对象为项目目标实施情况，评价核心为资金的支出完成情况和项目的产出效益。

本次评价指标中，既有定性指标又有定量指标，各类指标因考核内容不同和客观标准不同存在较大差异，因此核定具体指标时采用了不同方法，具体评价方法如下：

本项目绩效评价方法主要采用了比较法和因素分析法。主要原因是：将巴财教〔2022〕37号关于提前下达2023年教育项目直达资金的--学生资助（中等职业-免学费）预算项目2023年的绩效目标与当年的实施效果进行比较分析，综合分析绩效目标的实现程度。对项目最终验收情况与年度绩效目标对比、预算资金执行情况等相关因素进行比较，分析得出绩效执行结果。通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内部管理和外部等因素，评价绩效目标实现程度。通过对项目的开展情况、项目产出数量、成本控制、资金拨付文件及自评报告等相关资料的收集和审核，综合分析各因素对绩效目标实现的影响。

4.评价标准

绩效评价标准通常包括计划标准、行业标准、历史标准等，用于对绩效指标完成情况进行比较、分析、评价。本次评价主要采用了计划标准。原因是：学校根据年初预算，按预先制定的目标、计划、预算、等作为评价标准，结合上级主管部门下达的预算绩效目标计划进行评价。

（三）绩效评价工作过程。

1.前期准备。年初开始前期准备工作，成立评价小组，评价小组通过前期调研确定绩效评价对象和范围，确定了评价的目的、方法以及评价的原则，根据项目的内容和特征制定了评价指标体系及评价标准以及评价实施方案，修正并确定所需资料清单，最终确定绩效评价工作方案。

2.组织实施。一季度制定绩效评价工作方案，具体包括项目概况、评价思路、方法手段、组织实施、进度安排等。评价工作进入实施阶段，评价组收集绩效评价相关数据资料，进行专题讨论；并与项目实施负责人沟通，了解项目的进度、管理机制等情况，分析形成初步结论。

3.分析评价。根据收集梳理的资料围绕项目立项、资金落实、业务管理、财务管理、项目产出、项目效益等内容，对照已确定的绩效评价指标进行详细全面的分析评价，逐项打分并形成绩效评价最终结果。

三、综合评价情况及评价结论

（一）综合评价情况及评价结论

1.综合评价情况：巴财教〔2022〕37号关于提前下达2023年教育项目直达资金的--学生资助（中等职业-免学费）预算项目总体组织规范，在项目实施过程做到认真履职，监督到位。按照相关制度的要求，项目负责人对项目绩效监控执行情况进行跟踪监督，有效完成了本项目的工作目标，确保资金使用安全和最大效益的发挥，保障项目如期按要求完成。规范了项目档案资料的整理。项目的实施达到项目预期效果。

## 2.评价结论

运用绩效评价组制定的评价指标体系以及财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）文件的评分标准，通过数据采集、问卷调查及访谈等方式，对本项目进行客观评价，最终评分结果：总得分为 100分，属于“优”。其中，项目决策类指标权重为20分，得分为 20分，得分率为 100%。项目过程类指标权重为20分，得分为20分，得分率为 100%。项目产出类指标权重为40分，得分为40分，得分率为 100%。项目效益类指标权重为20分，得分为20分，得分率为100%。

## （二）相关评分表

具体打分情况详见：附件1综合评分表。

巴财教〔2022〕37号关于提前下达2023年教育项目直达资金的--学生资助（中等职业-免学费）项目评价得分情况

| **一级指标** | **权重分** | **得分** |
| --- | --- | --- |
| 项目决策 | 20 | 20 |
| 项目过程 | 20 | 20 |
| 项目产出 | 40 | 40 |
| 项目效益 | 20 | 20 |
| **合计** | **100** | **100** |

# 四、绩效评价指标分析

## （一）项目决策情况。

1.立项依据充分性

为了鼓励学生积极就读中职学校，努力进取学好本领、成为社会的有用人才，根据《学生资助资金管理办法》，自治区关于印发《新疆维吾尔自治区学生资助资金管理办法》的通知，《自治州建档立卡贫困户学生教育资助政策实施细则》（巴扶领子〔2018〕 34号）文件精神要求，中等职业学校学生享受免学费补助政策。国家免学费资助对象是我校根据教育部门批准录取，具有中职全日制正式学籍的在校生；公办中等职业学校全日制正式学籍一、二、三年级在校学生免除学费。免除每生每年2000元学费，按各专业原收费标准弥补学校运转出现的经费缺口。根据巴财教〔2022〕37号关于提前下达2023年教育项目直达资金的--学生资助（中等职业-免学费）下达63.08万元。我校成立时间较长，学校所有设备、设施使用年限都已经比较长久了，由于办公经费不足，所以用免学费资金来弥补不足。此项目资金主要用于：弥补全年外聘保安、后勤、师资等人员劳务费及校舍的维修（护）支出等公用经费支出。确保学校较好完成2023全年教育教学工作。

此项权重分3分，得分3分。

2.立项程序规范性

巴财教〔2022〕37号关于提前下达2023年教育项目直达资金的--学生资助（中等职业-免学费）预算项目按照规定的程序申请设立；提交的政策文件、材料符合项目设立的要求；事前经过科室申报、学校审核、风险评估、绩效评估、学校党委集体决策等，确定最终预算方案，保障了程序的规范性。

此项权重分3分，得分3分。

3.绩效目标合理性

巴财教〔2022〕37号关于提前下达2023年教育项目直达资金的--学生资助（中等职业-免学费）预算项目年初结合实际工作内容设定绩效目标，绩效目标依据充分，符合客观实际，与巴州师范学校的工作范围和职责相关性，项目的预期产出效益和效果也均能符合正常的业绩水平，并且与预算确定的项目资金量相匹配。能反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况，依据绩效目标设定的绩效指标清晰、细化、可衡量，能反映和考核项目绩效目标的明细化情况。绩效目标表经过审核，绩效目标与实际工作内容具有相关性，预算与确定的项目投资额相匹配，对项目任务进行了详细分解。项目预期产出效益及效果符合正常的业绩水平。

此项权重分3分，得分3分。

4.绩效指标明确性

巴财教〔2022〕37号关于提前下达2023年教育项目直达资金的--学生资助（中等职业-免学费）预算项目将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，一级指标共4条，二级指标共6条，三级指标共10条，其中量化指标条数共9条，所有绩效指标均通过清晰、可衡量的指标值予以体现，并且做到了与项目目标任务数或计划数相对应。

此项权重分3分，得分3分。

5.预算编制科学性

巴财教〔2022〕37号关于提前下达2023年教育项目直达资金的--学生资助（中等职业-免学费）预算项目预算编制经过科学论证，提供充分的测算依据佐证资料，预算内容与项目内容相匹配。项目投资额与工作任务相匹配。

此项权重分4分，得分4分。

6.资金分配合理性

（巴财教〔2022〕37号关于提前下达2023年教育项目直达资金的--学生资助（中等职业-免学费）预算项目资金分配额度63.08万元与项目单位实际工作内容相适应，资金分配额度合理，资金分配依据充分。

此项权重分4分，得分4分。

## （二）项目过程情况。

1.资金到位率：

巴财教〔2022〕37号关于提前下达2023年教育项目直达资金的--学生资助（中等职业-免学费）预算项目预算资金63.08万元，实际到位资金63.08万元，资金到位率100%。

此项权重分4分，得分4分。

2.预算执行率

巴财教〔2022〕37号关于提前下达2023年教育项目直达资金的--学生资助（中等职业-免学费）预算项目全年预算数63.08万元，全年执行数63.08万元，预算执行率为100%。

此项权重分4分，得分4分。

3.资金使用合规性

项目严格按照预期绩效目标执行预算资金。资金使用符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；资金使用符合该项目的立项批复。资金不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

此项权重分4分，得分4分。

4.管理制度健全性

巴财教〔2022〕37号关于提前下达2023年教育项目直达资金的--学生资助（中等职业-免学费）预算项目制定了相关管理办法，对财政资金进行严格管理，做到专款专用，项目资金使用符合相关的财务管理制度规定，能够反映和考核项目资金的规范运行情况；学校的财务和业务管理制度健全，能够反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。

此项权重分4分，得分4分。

5.制度执行有效性

巴财教〔2022〕37号关于提前下达2023年教育项目直达资金的--学生资助（中等职业-免学费）预算项目对遵守了国家免学费资金管理的相关法律法规和相关财务管理规定；项目调整及支出调整手续完备；项目相关的合同书、采购、验收等资料齐全并及时归档；项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等落实到位。

此项权重分4分，得分4分。

（三）项目产出情况。

1.数量指标完成情况：指标1：中职免学费享受人数，指标值：=631人，实际完成值631人，指标完成率100%，指标完成率100%指标2：中职国家免学费应受助学生享受资助比例，指标值：100%，实际完成值100%，指标完成率100%。

此项权重分10分，得分10分。

2.质量指标完成情况：指标1：资金足额到位率，指标值：100%，实际完成值100%，指标完成率100%。指标2：学校覆盖率，指标值：100%，实际完成值100%，指标完成率100%。3：资助政策覆盖率，指标值：100%，实际完成值100%，指标完成率100%。

此项权重分10分，得分10分。

3.时效指标完成情况：指标1：资助资金按时发放率，指标值：100%，实际完成值100%，指标完成率100%。

此项权重分10分，得分10分。

4.经济成本指标完成情况：指标1：中等职业教育学生免学费平均标准，指标值：<=1000元/人，实际完成值1000元/人，指标完成率100%，指标完成率100%。

此项权重分10分，得分10分。

（四）项目效益情况

1.社会效益指标完成情况：指标1：家庭经济困难学生生活负担，指标值：有效减轻，实际完成值：达成目标，指标完成率100%。

此项权重分10分，得分10分。

2.满意度指标完成情况：指标1：学生满意度，指标值：>=95%，实际完成值：>=95%，指标完成率100%。指标2：家长满意度，指标值：>=90%，实际完成值：90%，指标完成率100%。

此项权重分10分，得分10分。

五、预算执行进度与绩效指标总体完成率偏差

巴财教〔2022〕37号关于提前下达2023年教育项目直达资金的--学生资助（中等职业-免学费）项目年初预算63.08万元，全年预算63.08万元，实际支出63.08万元，预算执行率为100%，项目绩效指标总体完成率为100%，总体偏差率为0%。

# 六、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

## （一）主要经验及做法

对待工作要谦虚学习，不断总结经验。协调好学校利益和贫困生利益之间的关系，不断向兄弟学校取经。多花时间学习有关资助制度的手册、文件，多向前辈取经，不明白的就多问，不断不断总结工作经验，慢慢提高工作效率。

## 存在的问题及原因分析

学生资助是一项长期系统而艰巨的工作，是构建和谐社会，创建人民满意教育的有效保证，今后我们将进步推进资助育人工作的深入开展，强化资助育人理念，把“立德树人”根本任务融入学生资助工作全过程，进步完善精准资助机制，确保资助资金使用的安全性、规范性和有效性:进步加大资助政策宣传力度，通过多渠道、全方位的宣传，使人民群众有更多的获得感和幸福感。

七、有关建议

1.多进行有关绩效管理工作方面的培训。积极组织第三方开展绩效管理工作培训，进一步夯实业务基础，提高我单位绩效人员水平。

2.专门设定对绩效工作人员定职、定岗、定责等相关制度措施，进一步提升我单位绩效管理工作业务水平，扎实做好绩效管理工作。

3.进一步规范项目建设的程序。项目前期做好可行性研究报告，更加细化实施方案，严格执行资金管理办法和财政资金管理制度，严格按照项目实施方案、招投标管理办法等稳步推进工作，各部门单位根据自己项目的特点进行总结。

4.进一步完善项目评价过程中有关数据和资料的收集、整理、审核及分析。项目启动时同步做好档案的归纳与整理，及时整理、收集、汇总，健全档案资料。项目后续管理有待进一步加强和跟踪。

5.进一步加强对绩效管理工作的组织领导，提高对预算绩效管理工作重要性的认识，总结经验查找问题，抓紧研究制定更全面更完善的绩效评价管理办法。结合食品安全考核建立绩效工作考核制度，加大全局对全面实施预算绩效管理和绩效管理工作的学习力度，让“花钱必问效，无效必问责”的理念深入工作每个环节。

# 八、其他需要说明的问题

无