

2022 年财政机关事业单位基本养老保险 补助资金项目支出绩效评价 报告

（ 2022 年度）

项目名称：2022 年财政机关事业单位基本养老保险
补助资金

实施单位（公章）：巴音郭楞蒙古自治州社会保
险中心

主管部门（公章）：巴音郭楞蒙古自治州人力资
源和社会保障局

项目负责人（签章）：唐勇

填报时间：2023 年 4 月 11 日

一、基本情况

(一) 项目概况

1、项目背景

根据《财政部 人力资源社会保障部关于提前下达 2022 年中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助资金的通知》（财社[2021]152 号）精神，本次项目开展立足于社会主义初级阶段的基本国情，合理确定基本养老保险筹资和待遇水平，严格按照机关事业单位编制管理规定确定参保人员范围，坚持全覆盖、保基本、多层次、可持续方针，增强公平性、适应流动性，切实保障退休人员基本生活，促进基本养老保险制度可持续发展。使参保人员的获得感、幸福感不断增强，促进实现新疆社会稳定和长治久安总目标。

2、项目主要内容：

项目主要内容：自治区机关事业单位养老保险实行社会统筹与个人账户相结合的基本养老保险保险制度。退休时的基础养老金月标准以自治区上年度在岗职工月平均工资和本人指数化月平均缴费工资的评价为基数。个人账户养老金月标准为个人账户储存额除以计发月数，计发月数按国家统一规定执行。达到退休年龄但个人缴费年限（含视同缴费年限）累计不满 15 年的人员，其基本养老保险关系处理和基本养老保险待遇计发比照《实施〈中华人民共和国社会保险法〉若干规定》（人力资源社会保障部令第 13 号）执行。

项目实施情况：项目目前已经完成实际设立的目标，截止到 2022 年 12 月 31 日，巴州本级退休人数为 7657 人，资金有效缓解了巴州本级机关事业单位养老保险基金收支缺口矛盾，确保退

退休人员基本养老金按时足额发放，保障了退休人员的基本生活需求。项目在实施过程中严格按照目标设立的各项任务进行开展工作，在前期立项过程中严格把质量关，发放待遇时严格跟踪核对发放情况，建立安全防护机制，保证项目实施各阶段安全顺利进行。

3、资金投入和使用情况

(1) 资金投入情况

该项目年初预算数 28417 万元，全年预算数 28417 万元，实际总投入 28417 万元，该项目资金已全部落实到位，资金来源为中央财政拨款。

(2) 资金使用情况

该项目年初预算数 28417 万元，全年预算数 28417 万元，全年执行数 28417 万元，预算执行率为 100%，主要用于：机关事业单位养老保险改革补助。

(二) 项目绩效目标

1、总体目标

根据《自治区人民政府关于自治区机关事业单位工作人员养老保险制度改革的表实施意见》（新政办发[2015]105号）精神，使全疆机关事业单位退休人员养老金待遇按时足额发放。

2、阶段性目标

1. 本项目为一般项目，立项依据充分、程序规范，按照巴州本级实际情况合理设置绩效目标，按照《财政部 人力资源社会保障部

关于提前下达 2022 年中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助资金的通知》（财社[2021]152 号）文件要求明确指标，严格按照机关事业单位编制管理规定确定参保人员范围，坚持全覆盖、保基本、多层次、可持续方针，增强公平性，适应流动性、保证可持续性。

2. 项目开展时每月与财政部门沟通，确保每月资金及时到位，结合工作流程与相关财务管理制度规定，保证资金使用具有合规性，扎实推进补助资金发放工作，保证每月在 20 号前将机关事业单位退休人员养老金待遇按时足额发放。

3. 项目开展后期，保证项目实施所产生的效益，即保障机关事业单位基本养老保险参保率，有效推动机关事业单位基本养老保险制度可持续发展，使社会公众和服务对象对项目的实施效果具有较高满意度，切实保障退休人员基本生活。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1、绩效评价的目的

财政支出绩效评价运用科学、规范的绩效评价方法，制定统一的评价标准，使财政资金得到事前、事中和事后多方面的控制。财政支出绩效评价贯穿于财政支出安排和实施的全过程，是对财政支出效益、管理水平、投入风险等方面的综合评价；是发挥财政调控功能、提高财政资金安排科学性、促进财政支持社会经济

目标实现的重要保证。

(1) 项目在实施前向项目负责人提供财政支出绩效方面的资金管理信息，每月汇报财政资金拨付情况，并与业务部门沟通发放时间，促进项目支出严格按照资金管理规定进行。

(2) 项目绩效管理财政支出运行提供及时、有效的信息。

综合来看，通过开展有效的财政支出绩效评价管理，全面了解该项目预算编制合理性、资金使用合规性、项目管理的规范性、项目目标的实现情况、服务对象的满意度等，通过本次项目绩效评价来总结经验和教训，促进项目成果转化和应用，为今后类似项目的长效管理，提供可行性参考建议。也为下一年预算编制与评审提供充分有效的依据，以达到改进预算管理、控制节约成本，优化资源配置、提高预算资金使用效益的目的。

2、绩效评价的对象

2022 年财政机关事业单位基本养老保险补助资金绩效年目标表项目所包含的全部项目内容。

3、绩效评价的范围

本次评价从项目决策（包括绩效目标、决策过程）、项目管理（包括项目资金、项目实施）、项目产出（包括项目产出数量、产出质量、产出时效和产出成本）项目效益四个维度对 2022 年财政机关事业单位基本养老保险补助资金项目进行评价，评价核心为专项资金的支出完成情况和效果。

(二) 绩效评价原则、评价指标体系（详情见表 1）、评价方法、评价标准。

1、绩效评价原则

本次项目绩效评价遵循以下基本原则：

（1）科学公正。绩效评价应当运用科学合理的方法，根据《财政部 人力资源社会保障部关于提前下达 2022 年中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助资金的通知》（财社[2021]152 号）精神按照规范的程序，对项目绩效进行客观、公正的反映。

（2）统筹兼顾。单位自评、部门评价和财政评价应职责明确，各有侧重，相互衔接。单位自评应由项目单位自主实施，即“谁支出、谁自评”。部门评价和财政评价应在单位自评的基础上开展。

（3）激励约束。绩效评价结果应与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排、低效要压减、无效要问责。

（4）公开透明。绩效评价结果应依法依规公开，并自觉接受社会监督。

2、评价指标体系

绩效评价框架是开展绩效评价的核心。绩效评价框架包括评价准则、关键评价问题、评价指标、数据来源、数据收集方法等。指标体系建立过程如下：

（1）确定评价指标

采用层次分析法，建立评价指标体系。绩效评价将指标分为项目决策指标、项目过程指标、项目产出指标、项

目效益指标四个维度，最终形成一个由多个相互联系的指标组成的多层次指标体系。

（2）确定权重

确定各个指标相对于项目总体绩效的权重分值。在绩效评价指标体系中，项目决策权重为 20 分，项目过程权重为 20 分，项目产出权重为 40 分，项目效益权重为 20 分。

（3）确定指标标准值

指标标准值是绩效评价指标的尺度，既要反映同类项目的先进水平，又要符合项目的实际绩效水平。具体采用计划标准等确定此次绩效评价指标标准值。

绩效评价总分值 100 分，根据综合评分结果，评价计分 90 分-100 分(含 90 分)对应的评分结果级别为优，80-90 分（含 80 分）对应的评分结果级别为良，60-80 分（含 60 分）对应的评分结果级别为中，60 分以下对应的评分结果级别为差。

具体评价指标体系详情见附件 1

3、绩效评价方法

绩效评价从项目决策、项目过程、项目产出、项目效益四个维度进行评价。评价对象为项目目标实施情况，评价核心为资金的支出完成情况和项目的产出效益。

本次评价指标中，既有定性指标又有定量指标，各类指标因考核内容不同和客观标准不同存在较大差异，因此

核定具体指标时采用了不同方法，具体评价方法如下：

本次项目支出绩效自评采用因素分析法，通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，评价绩效目标实现程度。通过对项目的开展情况、项目产出数量、成本控制、资金拨付文件及自评报告等相关资料的收集和审核，综合分析各因素对绩效目标实现的影响。

4、评价标准

绩效评价标准通常包括计划标准、行业标准、历史标准等，用于对绩效指标完成情况进行比较、分析、评价。本次评价主要采用了计划标准，指以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。本项目基本养老保险金按月发放，共计发放 12 次，确保覆盖率为 100%，按照规范的程序、发展规划与部门职责以及《财政部 人力资源社会保障部关于提前下达 2022 年中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助资金的通知》（财社[2021]152 号）文件精神，对项目绩效进行客观、公正的评价。

（三）绩效评价工作过程

1.前期准备。首先成立项目评价工作组，开展前期调研；其次明确项目绩效目标，设计绩效评价指标体系并确定绩效评价方法；接着设计所需资料清单，如发放凭证、相关文件等；最后制定评价实施方案并进行论证。

2.组织实施。制定绩效评价工作方案，具体包括项目概况、评价思路、方法手段、组织实施、进度安排等。收集项目立项依

据、实施方案、财政资金分配方案、支付管理情况等相关评价资料并进行梳理。

3.分析评价。根据收集梳理的资料围绕项目立项、资金落实、业务管理、财务管理、项目产出、项目效益等内容，对照已确定的绩效评价指标进行详细全面的分析评价，逐项打分并形成绩效评价最终结果。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

（一）评价情况

项目总体组织规范，在项目实施过程做到认真履职，监督到位。按照相关制度的要求，项目负责人对项目绩效监控执行情况进行跟踪监督，有效完成了本项目的工作目标，确保资金使用安全和最大效益的发挥，保障项目如期按要求完成。规范了项目档案资料的整理。项目的实施达到项目预期效果。

（二）评价结论

运用绩效评价组制定的评价指标体系以及财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）文件的评分标准，通过数据采集、问卷调查及访谈等方式，对本项目进行客观评价，最终评分结果：总得分为100分，属于“优”。其中，项目决策类指标权重为20分，得分为20分，得分率为100%。项目过程类指标权重为20分，得分为20分，得分率为100%。项目产出类指标权重为40分，得分为40分，得分率为100%。项目效益类指标权重为20分，得分为20分，得分率为100%。具体打分

情况详见：附件 1 综合评分表。

表 1 综合评分表

一级指标	权重分	得分
项目决策	20	20
项目过程	20	20
项目产出	40	40
项目效益	20	20
合计	100	100

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

项目决策类指标包括项目立项、绩效目标和资金投入三方面的内容，由 6 个三级指标构成，权重分值为 20 分，实际得分 20 分，得分率为 100%。

1. 项目立项

（1）立项依据充分性

该项目立项符合《自治区人民政府关于自治区机关事业单位工作人员养老保险制度改革的表实施意见》（新政办发[2015]105号）精神等国家相关法律法规及发展政策，符合行业规划要求，围绕本年度工作重点和工作计划制定资金预算，属于公共财政支持范围。本项目与部门内部其他相关项目不重复。部门发展规划及职能文件等归档完整。

（2）立项程序规范性

项目申请、设立过程符合相关要求，严格按照审批流程准备符合要求的文件、材料；根据决算依据编制工作计划和经费预算，

经过与部门项目分管领导沟通、筛选确定经费预算计划，确定最终预算方案。项目的审批文件、材料符合相关要求，项目事前经过必要的可行性研究、风险评估、绩效评估、集体决策，保障了程序的规范性。

2. 绩效目标

(1) 绩效目标合理性

年初结合实际工作内容设定绩效目标，绩效目标依据充分，符合客观实际，能反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况，依据绩效目标设定的绩效指标清晰、细化、可衡量，能反映和考核项目绩效目标的明细化情况。绩效目标表经过审核，绩效目标与实际工作内容具有相关性，预算与确定的项目投资额相匹配，对项目任务进行了详细分解。项目预期产出效益及效果符合正常的业绩水平。

(2) 绩效指标明确性

2022年财政机关事业单位基本养老保险补助资金项目将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，一级指标共4条，二级指标共7条，三级指标共10条，其中量化指标条数共9条，所有绩效指标均通过清晰、可衡量的指标值予以体现，并且做到了与项目目标任务数或计划数相对应。

3. 资金投入

(1) 预算编制科学性

按照《自治区人民政府关于自治区机关事业单位工作人员养老保险制度改革的表实施意见》（新政办发[2015]105号）精神，此次预算编制经过科学论证，按照文件与实际标准编制，提供充分的测算依据佐证材料，预算内容与项目内容相匹配。预算确定的项目资金量与工作任务相匹配。

（2）资金分配合理性

资金分配额度共计 28417 万元与项目单位实际工作内容相适应，资金分配额度合理，资金分配依据充分。

（二）项目过程情况

项目过程类指标包括资金管理和组织实施两方面的内容，由 5 个三级指标构成，权重分值为 20 分，实际得分 20 分，得分率为 100%。

项目资金使用符合相关的财务管理制度规定，能够反映和考核项目资金的规范运行情况；项目实施单位的财务和业务管理制度健全，能够反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。

1. 资金管理

（1）资金到位率

本项目总投资 28417 万元，财政资金及时足额到位，到位率 100%，预算资金按计划进度执行。

（2）预算执行率

预算编制较为详细，项目资金支出总体能够按照预算执行，预算资金支出 28417 万元，预算执行率为 100%。

（3）资金使用合规性

项目严格按照预期绩效目标执行预算资金。制定了相关管理规定，对项目资金使用进行规范管理，财务制度健全、执行严格。资金的拨付有完整的审批程序和手续，在项目资金拨付和使用过程中，为确保项目资金的安全性，提高项目资金使用效率，严格遵循项目资金的拨付程序，认真审核项目实施各阶段的相关材料和手续，根据项目实施进展情况拨付资金。资金使用符合该项目的立项批复。资金不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

2. 组织实施

（1）管理制度健全性

制定了相关管理办法，对财政资金进行严格管理，做到专款专用，项目资金使用符合相关的财务管理制度规定，能够反映和考核项目资金的规范运行情况；项目实施单位的财务和业务管理制度健全，能够反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。

（2）制度执行有效性

格努相关法律法规和相关管理规定，对资金使用的合法合规性进行监督，年末对资金使用效果进行评价。项目管理、实施人员落实到位，有效按照计划执行。项目执行情况等资料齐全，项

目相关手续完备，资金落实到位，材料及时进行归档。

(三) 项目产出情况

项目产出类指标包括产出数量、产出质量、产出时效、产出成本四方面的内容，由4个三级指标构成，权重分为40分，实际得分40分，得分率为100%。具体产出指标完成情况如下：

①数量指标：

指标1：补助机关事业单位基本养老保险领取待遇人数，指标值：7280人，实际完成值：7657人，指标完成率105.18%，偏差原因：年底有新增退休人员。

指标2：基本养老保险金发放次数，指标值：12次，实际完成值：12次，指标完成率100%，偏差原因：无偏差。

②质量指标：

指标1：符合机关事业单位养老保险待遇发放政策范围补助率，指标值：100%，实际完成值：100%，指标完成率100%。偏差原因：无偏差。

指标2：保障机关事业单位退休人员覆盖率，指标值：100%，实际完成值：100%，指标完成率100%。偏差原因：无偏差。

③时效指标：

指标1：在规定时限内拨付资金率，指标值：100%，实际完成值：100%，指标完成率100%。偏差原因：无偏差。

指标 2：基础养老金待遇发放及时率，指标值：100%，实际完成值 100%，指标完成率 100%。偏差原因：无偏差。

④成本指标：每次发放基本养老保险资金，指标值： ≤ 2368 万元，实际完成值 2368 万元，指标完成率 100%。偏差原因：无偏差。

（四）项目效益情况

项目效益类指标包括项目实施效益和满意度两方面的内容，由 2 个三级指标构成，权重分为 20 分，实际得分 20 分，得分率为 100%。具体效益指标及满意度指标完成情况如下：

1. 实施效益

①社会效益指标：机关事业单位基本养老保险参保率，指标值：100%，实际完成值：100%，指标完成率：100%。偏差原因：无偏差。

②可持续影响指标：对机关事业单位基本养老保险制度可持续发展，指标值：有效推动，实际完成值：达成目标，指标完成率：100%。偏差原因：无偏差。

2. 满意度

满意度指标：机关事业单位退休人员满意度，指标值： $\geq 95\%$ ，实际完成值：95%，指标完成率：100%。偏差原因：无偏差。

五、预算执行进度与绩效指标总体完成率偏差

2022 年财政机关事业单位基本养老保险补助资金项目年初

预算 28417 万元，全年预算 28417 万元，实际支出 28417 万元，预算执行率为 100%，项目绩效指标总体完成率为 100.518%，总体偏差率为 0.518%，偏差原因年底有新增退休人员，改进措施加大对巴州本级机关事业单位退休、即将退休人员数量的摸排。

六、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法

为确保项目顺利进行，提前做好项目规划，将所列计划再三审核。在项目实施过程中做好定期监督检查，严格按照项目管理规范进行，在项目资金使用过程中，严格落实把关，按照项目资金使用范围做好审核工作，让项目资金落到实处。在项目完成后，做好受益群众民意调查及项目防范工作。

严格坚持先做事、后验收、再拨付的原则，基本杜绝了资金被挤占和挪用现象的发生，跟踪检查到位。财政、纪检、监察等职能部门全面参与专项资金事前、事中和事后全过程的监管。在监督环节上，实行关口前移，从事后监督管理转向事前审核，事中监督和事后检查稽核相结合的监督制度上来，形成多环节全过程的监督管理格局，尽量早发现问题，早解决问题。

（二）存在的问题及原因分析

1. 相关绩效管理方面专业知识的系统性学习有待加强。各项指标的设置要进一步优化、完善，主要在细化、量化上改进。在绩效自评过程中，由于部分人员缺乏相关绩效管理专业知识，自我评价工作还存在自我审定的局限性，影响评价质量。

2. 因轮岗、调动、等因素使我单位绩效工作人员流动频繁，造成了工作衔接不到位的情况。

七、有关建议

1. 多进行有关绩效管理工作方面的培训。积极组织第三方开展绩效管理工作培训，进一步夯实业务基础，提高我单位绩效人员水平。

2. 进一步规范项目建设的程序。项目前期做好可行性研究报告，更加细化实施方案，严格执行资金管理辦法和财政资金管理制度，严格按照项目实施方案、招标投标管理辦法等稳步推进工作，各部门单位根据自己项目的特点进行总结。

3. 进一步完善项目评价过程中有关数据和资料的收集、整理、审核及分析。项目启动时同步做好档案的归纳与整理，及时整理、收集、汇总，健全档案资料。项目后续管理有待进一步加强和跟踪。

4. 进一步加强对绩效管理工作的组织领导，提高对预算绩效管理工作的认识，总结经验查找问题，抓紧研究制定更全面更完善的绩效评价管理辦法。加大全局对全面实施预算绩效管理和绩效管理工作的学习力度，让“花钱必问效，无效必问责”的理念深入工作每个环节。

八、其他需要说明的问题

本项目无其他需说明的问题。

项目支出绩效自评表

(2022 年度)						
项目名称	2022 年财政机关事业单位基本养老保险补助资金绩效年目标表					
主管部门	新疆巴州社会保险中心			实施单位	新疆巴州社会保险中心	
项目资金		年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	
	年度资金总额	28417		28417	100%	
	其中：当年财政拨款	28417				
	上年结转资金	0	0	0		
	其他资金		0	0		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况		
	<p>根据《财政部 人力资源社会保障部关于提前下达 2022 年中央财政机关事业单位养老保险制度改革补助资金的通知》(财社[2021]152 号)精神,使巴州本级机关事业单位退休人员养老金待遇按时足额发放。</p>			<p>截止到 2022 年 12 月 31 日,巴州本级退休人数为 7459 人,全年平均数为 7657 人,资金有效缓解了巴州本级机关事业单位养老保险收支缺口矛盾,确保本级机关事业单位退休人员养老金待遇按树足额发放,保障了退休人员的基本生活需求。</p>		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	补助机关事业单位基本养老保险待遇领取人数	>=7280 人	7657 人	年底有新增退休人员
		数量指标	基本养老保险金发放次数	=12 次	12 次	
		质量指标	符合机关事业单位养老保险待遇发放政策范围补助率	=100%	100%	
		质量指标	保障机关事业单位退休人员覆盖率	=100%	100%	
		时效指标	在规定时间内拨付补助资金率	=100%	100%	
		时效指标	基础养老金待遇发放及时率	=100%	100%	
		成本指标	每次发放基本养老保险资金	2386 万元	100%	
	效益指标	社会效益指标	机关事业单位基本养老保险参保率	=100%	100%	

	经济效益指标				
	生态效益指标				
	可持续影响指标	对机关事业单位基本养老保修按制度可持续发展	有效推动	达成目标	
满意度	服务对象满意度指标	机关事业单位退休人员满意度	≥95%	95%	

附件 1

2022 年财政机关事业单位基本养老保险补助资金绩效年目标表项目绩效评价指标体系及综合评分表

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	权重	得分
决策	项目立项	立项依据充分性	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	评价要点： ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则； ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。	3	3
		立项程序规范性	项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	评价要点： ①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料是否符合相关要求； ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。	3	3
	绩效目标	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	评价要点： （如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标） ①项目是否有绩效目标； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。	3	3

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	权重	得分
		绩效指标明确性	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。	3	3
	资金投入	预算编制科学性	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	评价要点： ①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。	4	4
		资金分配合理性	项目预算资金分配是否有测算依据，与补助单位或地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	评价要点： ①预算资金分配依据是否充分； ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。	4	4
	资金管理	资金到位率	实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。	4	4

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	权重	得分
过程		预算执行率	项目预算资金是否按照计划执行,用以反映或考核项目预算执行情况。	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)×100%。 实际支出资金:一定时期(本年度或项目期)内项目实际拨付的资金。	4	4
	资金管理	资金使用合规性	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定,用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	评价要点: ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定; ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途; ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。	4	4
	组织实施	管理制度健全性	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全,用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	评价要点: ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度; ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。	4	4
		制度执行有效性	项目实施是否符合相关管理规定,用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	评价要点: ①是否遵守相关法律法规和相关管理规定; ②项目调整及支出调整手续是否完备; ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档; ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。	4	4

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	权重	得分
产出	产出数量	实际完成率	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率,用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际完成率=(实际产出数/计划产出数)×100%。 实际产出数:一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或提供的服务数量。 计划产出数:项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或提供的服务数量。	10	10
	产出质量	质量达标率	项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率,用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	质量达标率=(质量达标产出数/实际产出数)×100%。 质量达标产出数:一定时期(本年度或项目期)内实际达到既定质量标准的产品或服务数量。既定质量标准是指项目实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。	10	10
	产出时效	完成及时性	项目实际完成时间与计划完成时间的比较,用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	实际完成时间:项目实施单位完成该项目实际所耗用的时间。 计划完成时间:按照项目实施计划或相关规定完成该项目所需的时间。	10	10
	产出成本	成本节约率	完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率,用以反映和考核项目的成本节约程度。	成本节约率=[(计划成本-实际成本)/计划成本]×100%。 实际成本:项目实施单位如期、保质、保量完成既定工作目标实际所耗费的支出。 计划成本:项目实施单位为完成工作目标计划安排的支出,一般以项目预算为参考。	10	10

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	权重	得分
效益	项目效益	实施效益	项目实施所产生的效益。	项目实施所产生的社会效益、经济效益、生态效益、可持续影响等。可根据项目实际情况有选择地设置和细化。	10	10
		满意度	社会公众或服务对象对项目实施效果的满意程度。	社会公众或服务对象是指因该项目实施而受到影响的部门（单位）、群体或个人。一般采用社会调查的方式。	10	10