

部门（单位）整体支出绩效目标表
(2022年)

部门（单位）名称		新疆巴州党委组织部			
任务名称	主要内容	预算金额（万元）			
		总额	财政拨款	其他资金	
年度主要任务	保障部门单位人员	用于保障本部门在职人员158人，退休干部97人的工资、津补贴等按时足额发放，社保、住房公积金及时缴纳，及对个人和家庭补助	2546	2546	
	保障本部门日常工作正常开展	用于保障本部门18个科室，2个中心及老干局、党校在职人员158人的日常办公费、取暖费、三公经费、工会经费、福利费及其它商品和服务支出	234.08	234.08	
	组织事物管理及公务员招考、初任培训经费	干部考察、培训、教育、干部档案、党员信息系统维护，援疆人才相关工作，加强政策党性教育，推动干部队伍整体优化提升，做好公务员招考、初任培训等相关工作。	192.5	192.5	
	专项工作	开展专项工作年度培训工作，召开专项工作推进会，调研指导各县市专项工作开展情况。	50	50	
	老干部活动	保障老干部重大节日开展慰问活动，慰问去世老干部家属，配合有关部门办理管理权限的离退休干部的丧葬和善后事宜。保障老干部电子阅览室的正常运转，离退休干部兼任支部书记、委员及党员活动经费的正常发放，办公设备购置等。	90	90	
	培训工作及设施推进	保障学校各类设施的正常运转，改善教学环境，提高教学水平，完成培养党员领导干部和理论干部的主要任务	88	88	
年度总体目标	<p>目标1：1. 自治州党委组织部承担着党的建设、干部队伍建设、基层组织建设、干部教育培训工作、人才及援疆工作、内地务工经商工作组、自身工作及其他专项工作、负责自治州专项工作正常运转，为实现社会稳定和长治久安总目标提供坚强组织保证；按照上级部门有关规定和自治州组织工作会议精神，保证各项工作的正常开展，发挥好专项工作传帮带作用，不断强化基层党组织政治功能，提升基层党组织组织力。保障自治州2022年公务员招录正常运转。顺利完成本年度面向社会公开考试招录公务员、工作人员，进一步拓宽公务员队伍来源渠道，改善各级机关公务员队伍结构，建设一支忠诚、干净、担当的高素质公务员队伍。</p> <p>目标2：1. 了解掌握全州老干部工作的基本情况，制定或参与制定全州老干部工作的政策、规定；组织指导老干部政治学习、阅读文件、听取重要报告，参加有关会议等政治活动；组织老干部开展各类活动；对表现优秀的离退休老干部进行表彰，使其充分发挥自身的正能量。2. 动员组织退休老同志参与关心下一代工作，发挥他们的优势，形成一致政治素质好、思想境界高的讲师队伍；配合学校有关部门加强青少年的思想道德建设，引导青少年树立正确的人生观、世界观、价值观；开展调查研究，调研青少年的思想状况、学习或工作状况，收集资料，做好分析。3. 聚集总目标，抓严政治、思想、党组织建设，抓好信息化、精准化、规范化建设，保证电子阅览室正常运行。</p> <p>目标3：中国共产党党校是在党委直接领导下培养党员领导干部和理论干部的学校，是党委的重要部门，是培训轮训党员领导干部的主渠道，是党的哲学社会科学研究机构。根据2021年度工作计划：1、认真抓好干部培训主体班教学工作；2、着力推进科研工作；3、切实提升教师队伍素质；4、扎实开展“访惠聚”、“民族团结一家亲”和“两个全覆盖”活动；5、完成教学楼建设；6、全面加强党的建设；7、巩固巡察整改成果。</p>				

	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
年度绩效指标	产出指标	数量指标	保障在职办公人员数	=158人
		数量指标	发放离退休人员津贴数	=97人
		数量指标	发放工资福利社保津贴次数	=12次
		数量指标	房屋办公区域采暖面积	=24443.53平方米
		数量指标	公务保障用车数量	=13辆
		数量指标	购买办公用品、耗材批次	>=8批次
		数量指标	考察干部人数	>=170人
		数量指标	公务员招录批次	=1批次
		数量指标	专项工作赴县市督导次数	>=10次
		数量指标	全年走访慰问老干部次数	>=6次
		数量指标	全年走访慰问老干部天数	>=30天
		数量指标	举办主体班、轮训班、专题班期数	>=24期
		数量指标	主体班、轮训班、专题班培训学员人数	>=1350人
		数量指标	主体班、轮训班、专题班培训天数	>=260天
		质量指标	购买办公用品、耗材验收合格率	>=95%
		质量指标	干部考察工作完成率	=100%
		质量指标	公务员招录完成率	=100%
		质量指标	专项工作督导县市情况反馈率	>=90%
		质量指标	慰问老干部覆盖率	>=90%
		质量指标	教师授课测评优秀率	>=95%
		质量指标	工资及公用经费保障率	=100%
		时效指标	发放工资福利社保津贴及时性	=100%
		时效指标	公用经费支付及时性	=100%
		时效指标	购买办公用品、耗材支付及时性	>=90%
		时效指标	干部考察工作按期完成率	>=90%
		时效指标	公务员招录计划按期完成率	=100%
		时效指标	专项工作督导县市按期完成率	>=90%
		时效指标	全年走访慰问活动完成率	>=90%

	时效指标	主体班、轮训班、专题班培训按期完成率	≥90%
	成本指标	在职干部人均福利社保津贴经费	≤15.99万元
	成本指标	离退休干部人均津贴经费	≤0.21万元
	成本指标	人均运转经费数	≤0.83万元
	成本指标	购买办公用品、耗材费用	≤32万元
	成本指标	公务员招录经费	≤20万元
	成本指标	干部考察组织事务管理经费	≤140.50万元
	成本指标	专项工作督导经费	≤50万元
	成本指标	老干部慰问活动费	≤90万元
	成本指标	主体班、轮训班、专题班培训工作经费	≤88万元
效益指标	社会效益指标	干部服务管理整体能力	有所提高
	社会效益指标	教师教学质量	有所提高
	可持续影响指标	公务员队伍结构	不断优化
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%
	满意度指标	老干部满意度	≥90%
	满意度指标	参训干部满意度	≥90%