附件2：

**巴州地区财政项目支出绩效自评报告**

（2018年度）

参考模板

项目名称：特岗教师招聘工作经费

实施单位（公章）：巴州教育局

主管部门（公章）：

项目负责人（签章）：

填报时间：2019年1月29日

**一、项目概况**

**（一）项目单位基本情况**

**巴州教育局是巴州人民政府的职能部门之一。其主要工作职责是履行国家赋予的教育行政管理职能，正确贯彻执行国家的有关教育管理法律、法规和方针、政策，履行法定管理职能。**

**（二）项目预算绩效目标设定情况**

**特岗教师招聘是加强教师队伍建设，合理科学的补充国语教师的有效途径，每年根据自治区教育厅特岗教师招聘分配名额，按照笔试职位与入围比1:3的比例进行资格审查、面试、体检、政审等工作环节。**

**二、项目资金使用及管理情况**

**（一）项目资金安排落实、总投入等情况分析**

**根据年初部门预算安排,公共财政资金**特岗教师招聘工作经费**总投入160924元.**

**（二）项目资金实际使用情况分析**

**根据年初预算，有计划、分步骤开展**特岗教师招聘**各项工作，资金实际使用情况与前期预算一致。**

**（三）项目资金管理情况分析**

**成立特岗教师招聘工作领导小组，制定工作实施方案，规范和加强对**特岗教师招聘工作经费的管理，确保，不铺张浪费，资金使用合理有效。

**三、项目组织实施情况**

**（一）项目组织情况分析**

**特岗教师招聘是根据自治区教育厅、人社厅统筹安排的常规工作，本年度按照自治区教育厅招聘教师工作安排，在自治州党委的指导下，根据既定工作计划有效组织实施。**

**（二）项目管理情况分析**

**在自治州党委的领导和统筹安排下，州委组织部、州教育局、州人社局认真组织实施，招聘工作规范有效实施。**

**四、项目绩效情况**

**（一）项目绩效目标完成情况分析**

**项目实际支出与年初项目预算一致，通过特岗教师招聘，有效的补充了师资，缓解了全面推进国语教学以来国语教师队伍短缺的情况。**

**（二）项目绩效目标未完成原因分析**

无

**五、其他需要说明的问题**

**（一）后续工作计划**

继续组织实施好一年一度的特岗教师招聘工作。

**（二）主要经验及做法、存在问题和建议**

无

**（三）其他**

**无**

**六、项目评价工作情况**

**根据自治区教育厅、人社厅统筹安排，认真严谨的落实自治州党委的领导，认真做好特岗教师招聘的各项工作。**

**七、附表**

**《XX地区财政项目支出绩效自评表》**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **XX地区财政项目支出绩效自评表** | | | | | | |
| （年度） | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 项目名称 | | | 特岗教师招聘工作经费 | | | |
| 预算单位 | | | 巴音郭楞蒙古自治州教育局 | | | |
| 预算 执行 情况 （万元） | 预算数： | | 16.09 | | 执行数： | 16.09 |
| 其中：财政拨款 | | 16.09 | | 其中：财政拨款 | 16.09 |
| 其他资金 | |  | | 其他资金 |  |
| 年度 目标 完成 情况 | 预期目标 | | | | 实际完成目标 | |
| **2018年自治区给我州下达特岗教师招聘计划900人。按文件要求40%用于面向社会公开招聘，60%的招聘计划用于赴内地省市进行自主招聘。** | | | | 完成特岗教师招聘计划900人。按文件要求40%用于面向社会公开招聘，60%的招聘计划用于赴内地省市进行自主招聘。 | |
| 年度 绩效 指标 完成 情况 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 预期指标值（包含数字及文字描述） | 实际完成指标值（包含数字及文字描述） |
| 项目完成指标 | 数量指标 | 指标1：公开面试 | | ≤2次 | 2次 |
| 指标2：公开笔试 | | 1次 | 1次 |
| 指标3: 招聘计划 | | 900人 | 900人 |
| 质量指标 | 指标1： | |  |  |
| 指标2： | |  |  |
| …… | |  |  |
| 时效指标 | 指标1：项目完成时限 | | 2018年12月以前 | 11个月 |
| 指标2： | |  |  |
| …… | |  |  |
| 成本指标 | 指标1： | |  |  |
| 指标2： | |  |  |
| …… | |  |  |
| 项目效果指标 | 经济效益 指标 | 指标1： | |  |  |
| 指标2： | |  |  |
| …… | |  |  |
| 社会效益 指标 | 指标1：师资力量 | | 稳步提高 | 提高 |
| 指标2：师资水平 | | 持续提高 | 提高 |
| …… | |  |  |
| 生态效益 指标 | 指标1： | |  |  |
| 指标2： | |  |  |
| …… | |  |  |
| 可持续影响 指标 | 指标1： | |  |  |
| 指标2： | |  |  |
| 满意度 指标 | 满意度指标 | 指标1：社会满意度 | | ≥90% | 92% |
| 指标2：教师满意度 | | ≥90% | 95% |
| …… | |  |  |